

***RESOLUCIÓ de 23 de gener de 2018, de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'aprova el Pla Estratègic de Subvencions de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives per al període 2018-2020***

La Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del sector públic instrumental i de subvencions, assenyala en l'article 164.a:

“Les conselleries que tinguen previst atorgar subvencions hauran d'elaborar, amb caràcter previ, un Pla Estratègic de Subvencions, en el qual s'integraran les subvencions que pretenguen atorgar tant els òrgans com els organismes públics dependents d'aquestes, i la legislació estatal bàsica en determinarà el contingut. Aquests plans tindran un període de vigència de tres anys, llevat que resulte oportú fixar-hi una durada diferent, prèvia justificació de la naturalesa peculiar del sector afectat, i s'ajustaran al que es preveu en els escenaris pressupostaris plurianuals als quals es refereix l'article 27 d'aquesta llei”.

La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, estableix en l'article 8.1, amb el caràcter de normativa bàsica, que “els òrgans de les administracions públiques o d'uns ens qualssevol que proposen l'establiment de subvencions, amb caràcter previ, hauran de concretar en un Pla Estratègic de Subvencions els objectius i els efectes que es pretenen amb la l'aplicació d'aquestes, el termini necessari per a la consecució, els costos previsibles i les fonts de finançament i, en qualsevol cas, se supeditaran al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària”.

El Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, ordena en el títol preliminar, capítol III, secció primera, articles 10 a 15, els dos inclusivament, els plans estratègics de subvencions, i estableix els principis directors, els àmbits, el contingut, la competència per a la seua aprovació, el seguiment i els efectes del seu compliment.

En l'àmbit de la Generalitat, les persones titulars de les conselleries, tant per als departaments com per als organismes públics vinculats o dependents d'aquestes, hauran d'aprovar aquests plans, de conformitat amb l'article 160.2.a de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat.

Vist el que antecedeix, i en ús de la competència atribuïda per l'article 3.1 del Decret 5/2017, de 20 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, resolc:

*Primer*

Aprovar el Pla Estratègic de Subvencions de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives per al període 2018-2020, que figura annex en aquesta resolució.

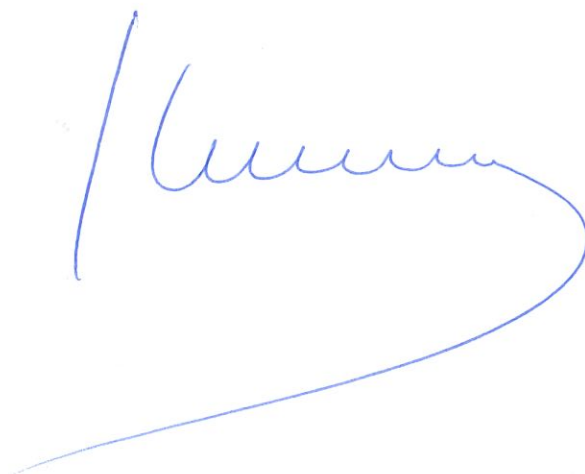
*Segon*

Aquest pla, com a instrument de gestió, planificació i control de les polítiques públiques de contingut subvencional desenvolupades per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, no té cap rang normatiu. El pla té caràcter programàtic, el contingut no generarà drets ni obligacions i l'efectivitat d'aquest estarà condicionada a la corresponent aprovació dels pressupostos de la Generalitat per a cada exercici, a les disponibilitats pressupostàries del moment i al cofinançament que puga haver-hi de fons de caràcter finalista. I, en tot cas, estarà subjecte a les restriccions que es determinen per a cada exercici, amb vista al compliment dels objectius de política econòmica i d'estabilitat pressupostària.

*Tercer*

La publicitat d'aquest pla es farà a través de la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

València, 23 de gener de 2018. La vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives:  
Mónica Oltra Jarque.

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of a vertical line on the left and a series of loops and curves on the right, ending in a long horizontal stroke.